

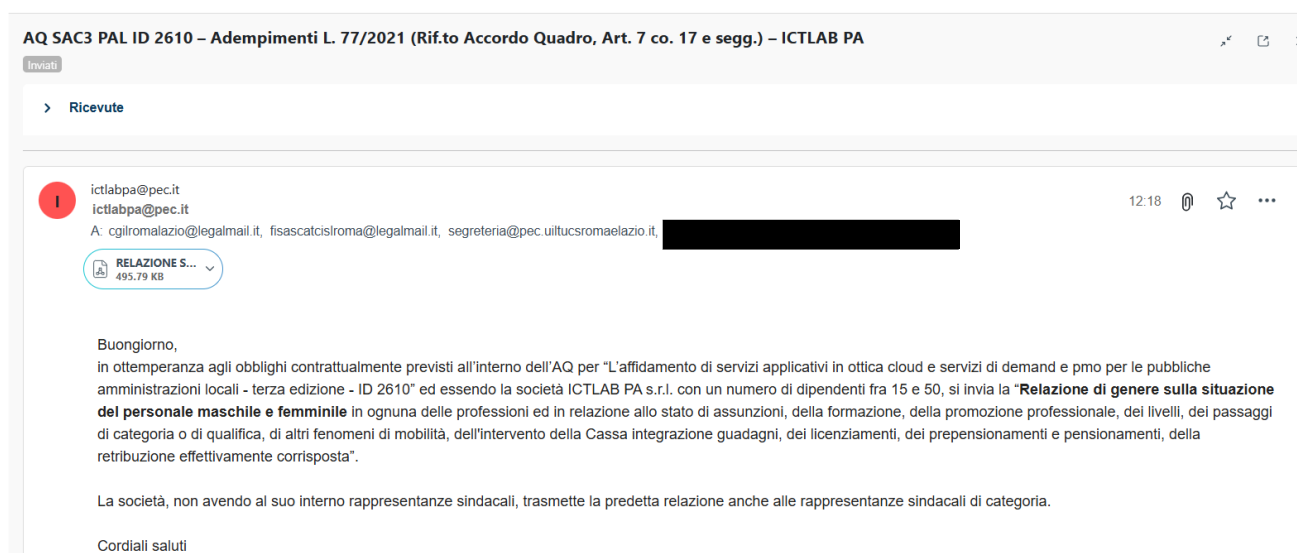
## DICHIARAZIONE TRASMISSIONE RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI E ALLA CONSIGLIERA E AL CONSIGLIERE REGIONALE DI PARITÀ

Il sottoscritto

[redacted] domiciliato per la  
carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Amministratore Delegato e  
legale rappresentante della società ICTLAB PA S.R.L. con sede in Roma, Viale Europa 140, 00144  
- iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 09137030962, codice fiscale n. 09137030962,

### DICHIARA

che in data 28/05/2025 è stata inviata tramite pec, come da evidenza sotto riportata, la  
“RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE –  
SITUAZIONE AL 31/12/2024” alle rappresentanze sindacali regionali di settore confederali (non  
avendo la società al suo interno rappresentanze sindacali aziendali) e alla consigliera e al  
consigliere regionale di parità.



# RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

**SITUAZIONE AL 31/12/2024**



## Sommario

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA.....	4
1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO.....	4
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati.....	4
Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati .....	4
2. DEFINIZIONI.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI.....	5
3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere.....	6
3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere .....	8
3.3 Numero di contratti trasformati .....	8
4. DIVERSITÀ .....	9
4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere.....	9
4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere.....	10
4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere. ....	10
4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 per categoria professionale..	10
5. TURNOVER.....	11
5.1 Suddivisione del numero di dipendenti <b>in entrata</b> nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere. ....	11
5.2 Suddivisione del numero di dipendenti <b>in uscita</b> nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere. ....	12
5.3 Suddivisione del numero <b>totale</b> di dipendenti nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere. ....	13
5.4 Tassi di turnover (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età. ....	14
6. PROCESSI DI SELEZIONE.....	15
7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI .....	16
7.1 Retribuzioni.....	16
7.2 Certificazioni.....	16



## 1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

- CODICE FISCALE: 09137030962
- RAGIONE SOCIALE: ICTLAB PA S.R.L.
- SEDE LEGALE: Viale Europa 140, 00144 ROMA
- OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2024
  - NUMERO COMPLESSIVO (MF): 45
  - DI CUI DONNE (F): 27
- CODICE ATECO: 62.01 - produzione di software non connesso all'edizione

### 1.1 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO

TERZIARIO/COMMERCIO CONFCOMMERCIO settore informatico, telematico, multimediale, organizzativo e gestionale, codice univoco H011.

#### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati

Nessuno

#### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: NO

Territoriale: NO

## 2. DEFINIZIONI

Per una corretta interpretazione e lettura delle seguenti tabelle, è opportuno specificare alcune delle assunzioni alla base del calcolo. In particolare:

- **Dipendenti:** *considerati dipendenti solo i lavoratori con contratto a tempo determinato e indeterminato.*
- **Apprendistato:** *contratto incluso all'interno della categoria tempo indeterminato*
- **Contratto di somministrazione:** *contratti da inserire all'interno della categoria. determinato o indeterminato a seconda del contratto specifico.*
- **Tasso di turnover complessivo** =  $(\text{Numero nuovi ingressi nell'anno} + \text{Numero usciti nell'anno/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$
- **Tasso di turnover in entrata** =  $(\text{Numero nuovi ingressi/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$
- **Tasso di turnover in uscita** =  $(\text{Numero usciti nell'anno/organico a tempo indeterminato e determinato al 31/12}) * 100$



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

#### QUADRO GENERALE COMPARATIVO AL 31/12/2023 E AL 31/12/2024

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui <i>DISABILI</i> <i>e CAT. PROTETTE</i>	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>OCCUPATI AL 31/12/2023</b>	1	0	2	0	24	13	0	0	27	14	1	1
<b>ENTRATE</b>	0	0	4	2	12	11	0	0	18	12	2	1
<b>USCITE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OCCUPATI AL 31/12/2024</b>	1	0	6	2	38	24	0	0	45	27	3	2



### 3.1 Suddivisione del numero di dipendenti per tipologia d'impiego e genere

ICTLAB PA	2023	2024
<b>Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato</b>	<b>27</b>	<b>45</b>
<b>Tempo indeterminato</b>	<b>24</b>	<b>44</b>
Donne	12	27
Uomini	12	17
<b>Tempo determinato</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Donne	1	-
Uomini	2	1
<b>Altri Collaboratori</b>	<b>15</b>	<b>72</b>
<b>Partita IVA</b>	<b>15</b>	<b>69</b>
Donne	6	30
Uomini	9	39
<b>Stage</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Donne	-	-
Uomini	-	-
<b>Collaborazione coordinata e continuativa</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
Donne	-	2
Uomini	-	1
<b>Altre categorie di collaboratori (<u>da specificare</u>)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Donne	-	-
Uomini	-	-
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>117</b>
Totale donne	19	59
Totale uomini	23	58



<b>% di tempo indeterminato sul totale dei dipendenti</b>	<b>89%</b>	<b>98%</b>
<b>% di tempo indeterminato sul totale dei collaboratori</b>	<b>57%</b>	<b>38%</b>
<b>% di tempo determinato sul totale dei dipendenti</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>
<b>% di tempo determinato sul totale dei collaboratori</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>
<b>% di altri collaboratori sul totale dei collaboratori</b>	<b>36%</b>	<b>62%</b>
<b>% di dipendenti donne sul totale dei dipendenti</b>	<b>48%</b>	<b>60%</b>
<b>% di collaboratrici donne sul totale dei collaboratori</b>	<b>52%</b>	<b>58%</b>
<b>% di dipendenti uomini sul totale dei dipendenti</b>	<b>52%</b>	<b>40%</b>
<b>% di collaboratori uomini sul totale dei collaboratori</b>	<b>55%</b>	<b>50%</b>

Definizioni utili:

- *Dipendenti: considerati dipendenti SOLO i lavoratori con contratto a tempo DETERMINATO e INDETERMINATO*
- *Apprendistato: contratto incluso all'interno della categoria tempo INDETERMINATO*
- *Contratto di COCOCO: contratti da inserire all'interno di "CoCoCo"*



### 3.2 Suddivisione del numero di dipendenti per tempo pieno o parziale e genere

ICTLAB PA	2023	2024
<b>Full time</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
Donne	10	22
Uomini	11	14
<b>Part time</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
Donne	3	5
Uomini	3	4
<b>Totale dipendenti a tempo indeterminato e determinato</b>	<b>27</b>	<b>45</b>
<b>% di Full Time sul totale dei dipendenti</b>	<b>78%</b>	<b>80%</b>
<b>% di dipendenti che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei dipendenti</b>	<b>22%</b>	<b>20%</b>
<b>% di dipendenti donne che hanno richiesto accesso al part time sul totale dei part time</b>	<b>50%</b>	<b>56%</b>

### 3.3 Numero di contratti trasformati

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da TD a T Indet	0	0	0	0	0	2	0	0	2	1	0	0
Da PT a Full Time	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Da Full Time a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





## 4. DIVERSITÀ

### 4.1 Suddivisione del numero di dipendenti per categoria contrattuale, età e per genere.

ICTLAB PA	2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>età superiore ai 50 anni</i>	0	1	1	0	1	1
<b>Quadri</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	0	1	1	1	2	3
<i>età superiore ai 50 anni</i>	0	1	1	1	2	3
<b>Impiegati</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>38</b>
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	2	4	6	1	6	7
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	7	6	13	13	7	20
<i>età superiore ai 50 anni</i>	4	1	5	11	0	11
<b>Altre categorie di dipendenti (da specificare)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>età superiore ai 50 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<b>Tutte le categorie dei NON dipendenti (partita IVA, stage, collaborazione coordinata e continuativa, altre categorie)</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>72</b>
<i>età inferiore ai 30 anni</i>	0	0	0	0	0	0
<i>tra i 30 e i 50 anni</i>	1	0	1	22	15	37
<i>età superiore ai 50 anni</i>	5	9	14	10	25	35
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>117</b>



#### 4.1 Numero di promozioni nell'anno diviso per categoria professionale e per genere.

CCNL	LIVELLO	OCCUPATI AL 31/12/2023	PROMOZIONI
COMMERCIO - Confcommercio	Dirigente	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	Quadro	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Liv.	2	1
	2° Liv.	5	1
	3° Liv.	3	2
	4° Liv.	10	1
	5° Liv.	3	0
	6° Liv.	1	0

#### 4.2 Numero di occupati in CIG e aspettativa divisi per categoria professionale e per genere.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O CONGEDO	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
di cui in CONGEDO maternità/paternità	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

#### 4.3 Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2024 per categoria professionale.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
N. PARTECIPANTI	1	0	3	0	23	13	0	0	27	13	1	1
N. ORE FORMAZIONE	40	0	77	0	387	173	0	0	504	173	16	16



## 5. TURNOVER

5.1 Suddivisione del numero di dipendenti **in entrata** nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti ( <u>tempo determinato + tempo indeterminato</u> ) assunti nel corso del 2024 dal Gruppo, divisi per età e per genere	ICTLABPA	
	2023	2024
<b>Sotto i 30 anni</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Donne	-	-
Uomini	1	1
<b>Tra i 30 e i 50 anni</b>	<b>5</b>	<b>9</b>
Donne	3	7
Uomini	2	2
<b>Oltre i 50 anni</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Donne	-	7
Uomini	-	1
<b>Totale nuovi dipendenti</b>	<b>6</b>	<b>18</b>
Totale donne	3	14
Totale uomini	3	4
<b>% di Under 30 assunti sul totale</b>	<b>17%</b>	<b>6%</b>
<b>% di donne assunte sul totale</b>	<b>50%</b>	<b>78%</b>
<b>% di uomini assunti sul totale</b>	<b>50%</b>	<b>22%</b>



## 5.2 Suddivisione del numero di dipendenti **in uscita** nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere.

Numero di dipendenti ( <u>tempo determinato + tempo indeterminato</u> ) che hanno interrotto o concluso il rapporto con il Gruppo nel corso del 2023, divisi per età, per genere e per società	ICTLABPA	
	2023	2024
<b>Sotto i 30 anni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Donne		
Uomini		
<b>Tra i 30 e i 50 anni</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Donne	2	0
Uomini	1	0
<b>Oltre i 50 anni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Donne		
Uomini		
<b>Totale rapporti di lavoro terminati</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Totale donne	2	0
Totale uomini	1	0
<b>% di Under 30 terminati sul totale</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>% di donne che hanno terminato sul totale</b>	<b>67%</b>	<b>0%</b>
<b>% di uomini che hanno terminato sul totale</b>	<b>33%</b>	<b>0%</b>



### 5.3 Suddivisione del numero **totale** di dipendenti nel 2023 e nel 2024, divisi per età e genere.

ICTLAB PA	2023	2024
<b>Sotto i 30 anni</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Donne	2	1
Uomini	4	6
<b>Tra i 30 e i 50 anni</b>	<b>14</b>	<b>23</b>
Donne	7	14
Uomini	7	9
<b>Oltre i 50 anni</b>	<b>7</b>	<b>15</b>
Donne	4	12
Uomini	3	3
<b>Totale dipendenti</b>	<b>27</b>	<b>45</b>
Totale donne	13	27
Totale uomini	14	18
<b>% di Under 30 terminati sul totale</b>	<b>22%</b>	<b>16%</b>



5.4 Tassi di turnover (espresso in %): complessivo, in entrata e in uscita rispetto al numero di dipendenti (tempo determinato + tempo indeterminato), divisi per genere e per età.

ICTLAB PA	2023	2024
<b>Tasso turnover complessivo</b>	<b>33%</b>	<b>47%</b>
<b>Tasso di turnover in entrata</b>	<b>22%</b>	<b>40%</b>
Donne	23%	52%
Uomini	21%	22%
Sotto i 30 anni	<b>17%</b>	<b>14%</b>
Donne	0%	0%
Uomini	25%	17%
Tra i 30 e i 50 anni	<b>36%</b>	<b>39%</b>
Donne	<b>43%</b>	<b>50%</b>
Uomini	<b>29%</b>	<b>22%</b>
Oltre i 50 anni	<b>0%</b>	<b>53%</b>
Donne	<b>0%</b>	<b>58%</b>
Uomini	<b>0%</b>	<b>33%</b>
<b>Tasso di turnover in uscita</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>
Donne	15%	0%
Uomini	7%	0%
Sotto i 30 anni	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Donne	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Uomini	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Tra i 30 e i 50 anni	<b>21%</b>	<b>13%</b>
Donne	<b>29%</b>	<b>0%</b>
Uomini	<b>14%</b>	<b>0%</b>
Oltre i 50 anni	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Donne	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Uomini	<b>0%</b>	<b>0%</b>



## 6. PROCESSI DI SELEZIONE

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li>▪ Fiere del lavoro</li> <li>✓ Social Network</li> <li>✓ Valutazione di c.v. o Intervista/colloquio</li> <li>▪ Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li>▪ Prove attitudinali o di abilità</li> <li>▪ Altro Specificare:</li> </ul>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Anzianità di servizio</li> <li>✓ Colloquio motivazionale</li> <li>▪ Titoli acquisiti</li> <li>▪ Specifica competenza acquisita</li> <li>✓ Valutazione della performance</li> <li>▪ Esami o concorsi interni</li> <li>▪ Altro Specificare:</li> </ul>
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mensa aziendale</li> <li>▪ Maggiordomo aziendale</li> <li>▪ Servizi di navetta</li> <li>▪ Mobility manager</li> <li>▪ Diversity manager o Disability manager</li> <li>✓ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li>▪ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li>▪ Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li>▪ Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li>▪ Altro Specificare:</li> </ul>
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Anzianità di servizio</li> <li>▪ Titoli acquisiti</li> <li>▪ Formazione specifica</li> <li>✓ Valutazione delle performance</li> <li>▪ Esami e concorsi interni</li> </ul>



## 7. RETRIBUZIONI E CERTIFICAZIONI

### 7.1 Retribuzioni

La società ICTLAB PA s.r.l. per quanto attiene le retribuzioni erogate ai propri dipendenti, rispetta pienamente i dettami della legge in tema di giusta retribuzione. A tal fine, adotta come proprio criterio di riferimento, i livelli stabiliti dal CCNL applicato, ovvero il **CCNL TERZIARIO - COMMERCIO/CONFCOMMERCIO** (con inquadramento previdenziale: industria + di 15 dipendenti).

### 7.2 Certificazioni

In tema di parità di genere la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione di Parità di genere conforme alle norme della serie **UNI PdR 125:2022**, per i seguenti settori di attività:

*Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, relativo ai servizi di progettazione, produzione, commercializzazione, installazione e manutenzione di prodotti software e supporto specialistico. Consulenza organizzativa e gestionale (IAF Scope 33,35).*

Il certificato, numero di registrazione 70264, con data prima emissione 06 dicembre 2023 e data scadenza 05/12/2026, è stato rilasciato dalla Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management (SQS).

Inoltre, la società ICTLAB PA s.r.l. è in possesso della certificazione **ISO 30415:2021** Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione per il medesimo campo d'applicazione.

Il certificato, numero di registrazione AT-30415-00007, con data prima emissione 03 febbraio 2023 e data scadenza 02/02/2026, è stato rilasciato dalla Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità e di Management (SQS).

